

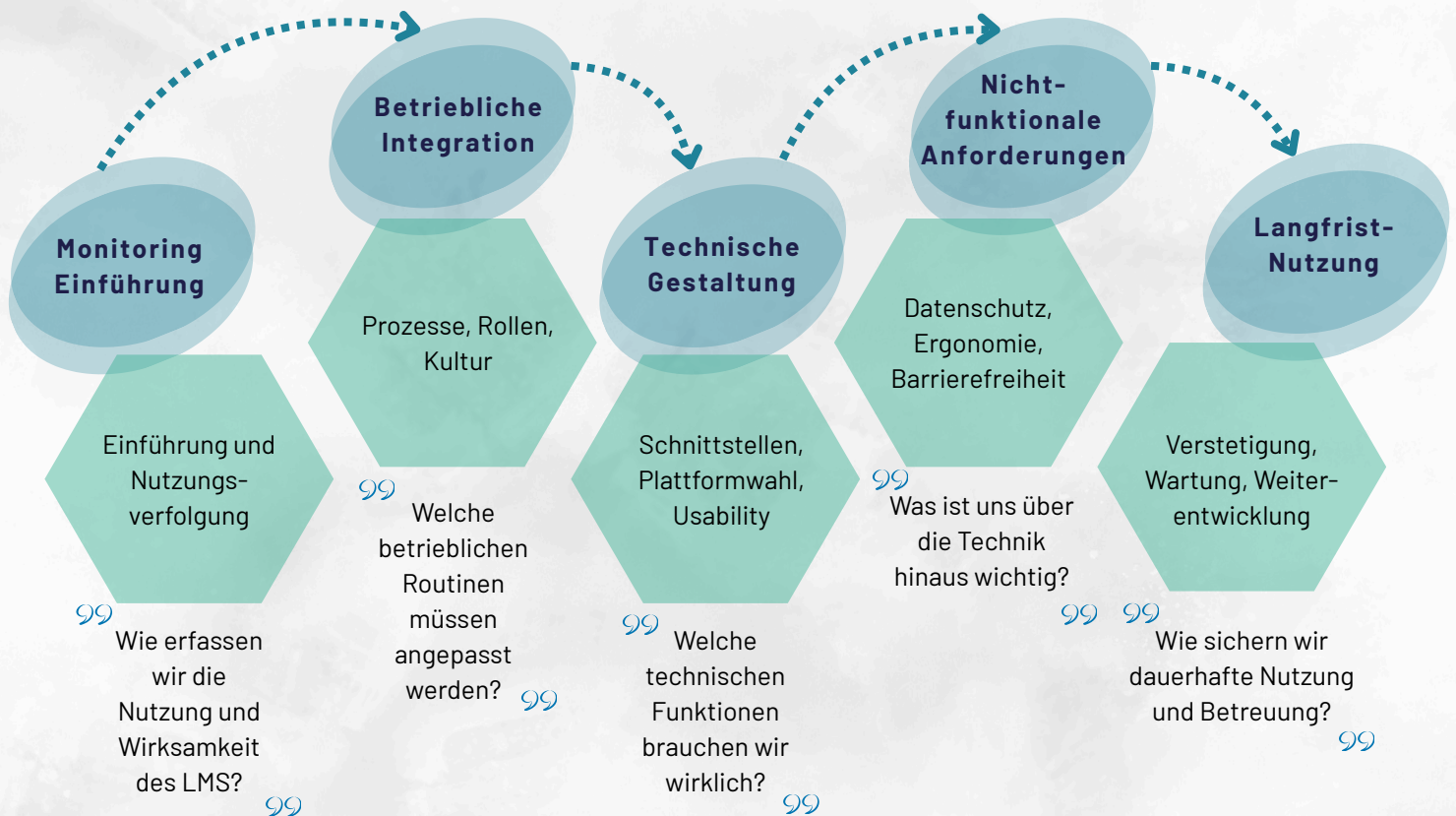
# Soteka – Der Veränderungskompass für digitale Lernprozesse

**Das Soteka ist ein Reflexions- und Planungstool zur systematischen Einführung oder Weiterentwicklung digitaler Lernsysteme im Unternehmen.**

## Zielsetzung & Nutzen

- Das SOTEKA-Lastenheft verknüpft technische Anforderungen mit sozialen und organisationalen Rahmenbedingungen – ganz im Sinne eines lernförderlichen Gesamtsystems.
- Unterschiedliche Perspektiven aus IT, Personalentwicklung und operativem Alltag lassen sich damit frühzeitig verzahnen, um die Einführung eines Learning Management Systems (LMS) nachhaltig zu gestalten.
- Technische und nicht-technische Anforderungen im Gesamtprozess werden systematisch erfasst und reflektiert.
- Lernkümmerer:innen erhalten konkrete Unterstützung bei Kommunikation, Planung und Bewertung.
- Das Tool stärkt die bereichsübergreifende Zusammenarbeit und hilft dabei, Stolpersteine frühzeitig zu identifizieren und zu umgehen.
- Auch der Fortschritt bei der Einführung eines LMS lässt sich nachvollziehbar dokumentieren.

## Inhalte und Struktur



# Soteka – Der Veränderungskompass für digitale Lernprozesse

## Anwendung in der Praxis

### Zielgruppen:

- Projektleitungen bei LMS-Einführung
- Lernkümmerer:innen
- IT & PE-Verantwortliche
- Geschäftsführung bei strategischer Entscheidung

### Typische Einsatzszenarien:

- Vorbereitung auf Einführung eines LMS
- Projekt-Workshops zur Abstimmung technischer und sozialer Anforderungen
- Diskussion mit Dienstleistern über technische Anforderungen
- Rückspiegelung von Lernbedarfen in die Technikentwicklung

## Tipps für den Einsatz

- Nutzen Sie das Soteka frühzeitig – nicht erst bei Problemen.
- Füllen Sie es im Team aus – besonders Personalverantwortliche, IT, Lernkümmerer:innen und Interessenvertretungen sollten beteiligt werden.
- Nutzen Sie es iterativ – bei jedem Meilenstein oder Re-Briefing.
- Lassen Sie sich nicht von der Technik leiten – sondern vom Lernprozess.

## Weiterführendes Material & Verweise

Die Soteka-Datei mitsamt kostenloser Einführung erhalten Sie auf Anfrage.

Einen kurzen Selbstcheck erhalten Sie [hier](#).



Informieren Sie sich zu unserem Praxisprojekt "[Digital gestützte Personalentwicklung](#)".

