

Employee wanted Onboarding internationaler Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

BOARDING PASS

Im Überblick

Gerade in vom demografischen Wandel geprägten Regionen sind Unternehmen zunehmend auf **internationale Fachkräfte** angewiesen, um wettbewerbsfähig zu bleiben und Innovationen voranzutreiben. Ihre Einstellung bietet nicht nur Zugang zu spezialisierten Fähigkeiten, sondern trägt darüber hinaus zur **Vielfalt im Team** bei. Das Onboarding internationaler Mitarbeitender erfordert spezifische Überlegungen und Maßnahmen, um sicherzustellen, dass diese sich schnell und effektiv in ihre neue berufliche (und gesellschaftliche) Umgebung integrieren können. Zu beachten sind dabei **administrative Aspekte**, wie die Anerkennung von Qualifizierungsnachweisen, Visums- und Arbeitsgenehmigung oder die Wohnungssuche. Das **soziale Onboarding** ins Team ist hier besonders wichtig, um die Bindung zum Unternehmen sowie das Miteinander zu stärken.



84 %

der Unternehmen sind der Meinung, dass ausländische Fachkräfte Unternehmen bereichern



Um den demographischen Wandel zu kompensieren, werden knapp **400.000** Einwanderer pro Jahr benötigt



INQA Checkliste für das Onboarding ausländischer Fachkräfte

Quelle: https://www.kofa.de/media/Publikationen/Studien/Internationale_Fachkraefte.PDF

Tipps für die Praxis

Kompetenz- und Sprachlücken schließen

Unterstützen Sie bei der Suche nach Sprachkursen. Landsleute aus dem Unternehmen können beim Übersetzen helfen. Nutzen Sie die Angebote der Berufsgenossenschaften, die übersetzte Dokumente z.B. zum Arbeitsschutz anbieten.

Familienleben

Berücksichtigen Sie auch die Bedürfnisse der Familienmitglieder der internationalen Mitarbeitenden. Informationen bereit zu stellen über z.B. Schulen und Kinderbetreuungsmöglichkeiten können hilfreich sein.

Ganzheitliche Herangehensweise

Sensibilisieren Sie die Belegschaft, um das Verständnis und die Wertschätzung für verschiedene kulturelle Hintergründe zu fördern. So kann eine effektive Integration in das Unternehmen gelingen.



Kontakt



Frau Gesine Andersen



+49 371 369 58 17



andersen@atb-chemnitz.de



ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH
Neefestraße 76
09119 Chemnitz



FACHKRÄFTE
ALLIANZ

Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes und durch die Fachkräfteallianz unterstützt.