

Berufserfahrene da abholen, wo sie stehen:

# On- und Offboarding von Berufserfahrenen

## BOARDING PASS

### Im Überblick

Onboarding für Berufserfahrene ist nicht dasselbe wie bei Anfänger:innen. Warum? Als Berufserfahrene werden Personen bezeichnet, die mehrjährig, umfassend oder einschlägige Erfahrungen in einem Beruf gesammelt haben. Sie bringen bestimmte Fähigkeiten und Erfahrungen mit, die ihren Arbeitsstil prägen. Sie zeichnen sie sich oft durch Selbstständigkeit und Produktivität aus. Grundsätzlich ist ein verallgemeinertes, für alle Zielgruppen gleiches Onboarding nicht zielführend! Auch im Offboarding sind zielgruppengerechte Aspekte zu beachten.



Ebenen des Onboardings bei Berufserfahrenen:

1. Formales Onboarding = Berücksichtigung aller organisatorischen Aspekte
2. Fachliches Onboarding = fachliche Integration, Information über Organisationstruktur
3. Kulturelles Onboarding = Vermittlung der Unternehmenskultur, -werte, -grundsätze, Leitbilder, Vision
4. Soziales Onboarding = soziale Integration, „Wir-Gefühl“, Kontakte aufbauen

Quelle: <https://www.personal-wissen.de/10977/ein-onboarding-fuer-alle-zielgruppen-studie-verraet-interessante-unterschiede-und-erstaunliche-parallelen/>

## Tipps für den Praxistransfer

### Offboarding wertschätzend gestalten

Eine wertschätzende Verabschiedung trägt zur Mitarbeiterbindung und -gewinnung bei. Sie hat Einfluss darauf, wie der:die weggehende Mitarbeiter:in über die Firma spricht. Auch sehen verbleibende Mitarbeitende, wie mit einem kündigenden Mitarbeitenden umgegangen wird. Dies beeinflusst auch ihre Bindung.

### Offboarding planen

Sobald der Austrittszeitpunkt bekannt ist, muss sofort reagiert werden. Wissen muss weitergegeben, Aufgaben umverteilt und eine Nachfolge für die vakante Position gefunden werden. Stehen die Austritte bereits fest (Renteneintritt, Befristung), planen Sie das Offboarding gründlich, ähnlich zum Onboarding. Unerwartete Abgänge sind jedoch üblicher. Daher: stetiger Wissenstransfer!



## Kontakt



Frau Gesine Andersen



+49 371 369 58 17



andersen@atb-chemnitz.de



ATB Arbeit, Technik und  
Bildung gGmbH  
Neefestraße 76  
09119 Chemnitz



FACHKRÄFTE  
ALLIANZ

Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes und durch die Fachkräfteallianz unterstützt.