

Onboarding auf Distanz & Onboarding Tools

BOARDING PASS

Im Überblick

Ein gut strukturierter Onboardingprozess inklusive Pate/Patin ist auf Distanz besonders wichtig. Fehlende persönliche Interaktion kann die Bildung von Teamgefühl und die Identifikation mit dem Unternehmen erschweren. Digitale Tools können auf zwei Wegen unterstützen - zum einen, um den Einarbeitungsplan mittels Software zu erstellen und administrativ zu begleiten. Zum anderen, um neuen Mitarbeitenden aus der Entfernung die Kommunikation und das gemeinsame Arbeiten zu erleichtern.



71%
fordern stärkere
Nutzung von
Homeoffice



Orientierung geben,
Kontakt halten,
soziale Integration
fördern



funktionierende
IT-Infrastruktur
und Zugänge
gewährleisten

Quelle: <https://www.bitkom.org/Presse/Presseinformation/New-Work-Haelfte-arbeitet-im-Homeoffice>

Tipps für den Praxistransfer

Onboarding auf Distanz

Die Integration von Mitarbeitenden unabhängig von ihrem physischen Standort zu ermöglichen, erfordert mehr Zeit, Vorplanung und Kommunikation als in Präsenz. Der Einsatz digitaler Technologien trägt dazu bei, den Onboardingprozess interaktiv, effizient und flexibel zu gestalten

Digitales Onboarding

Es gibt eine Vielzahl an digitalen Möglichkeiten, die zu einem gelingenden Onboarding beitragen: digitale Willkommensmappe, Kennenlernrunden per Videokonferenz, virtuelle Rundgänge durch die Einrichtung, gemeinsame virtuelle Mittags- oder Kaffeepause oder Online-Teamevents.



Kontakt



Frau Gesine Andersen



+49 371 369 58 17



andersen@atb-chemnitz.de



ATB Arbeit, Technik und
Bildung gGmbH
Neefstraße 76
09119 Chemnitz



FACHKRÄFTE
ALLIANZ

Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes und durch die Fachkräfteallianz unterstützt.