

VERFLIXT UND ZUGENÄHT!



Die falsche Personalentscheidung getroffen,
eine talentierte Fachkraft verloren oder die
Weitergabe von Erfahrungswissen versäumt?

Damit sind Sie nicht allein!

Erfinden Sie Ihr Personalkonzept neu - im
engen Austausch mit regionalen Unternehmen
aus der Textilbranche, Kunststoffverarbeitung,
Metall- und Chemieindustrie, die vor ähnlichen
Herausforderungen stehen.

**Verbindungen schaffen und
weiterentwickeln –
entdecken Sie die Details!**



ATB

**Wandel
der Arbeit**
sozialpartnerschaftlich gestalten

KONTAKT

Region Chemnitz

Simon Fronczek
Tel: 0371 / 369 58 24
fronczek@atb-chemnitz.de
www.atb-chemnitz.de

Region Lausitz

Jens Steinhorst
Tel: +49 172 7422468
jens.steinhorst@fno-bautzen.de
www.fachkraefte-oberlausitz.de

Das Projekt „Eingefädelt, Zugeschnitten und Verwoben - Fachkräfte gewinnen und sichern in der Textilbranche“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus), gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

EINGEFÄDELT, ZUGESCHNITTEN UND VERBUNDEN

Gemeinsam stark
für innovative
Personalstrategien

BEI UNS IM FADENKREUZ:

Frischer Wind durch neue Perspektiven:

Ob neues oder bestehendes Personalkonzept – hier gibt es Impulse für Aufbau und Optimierung.

Ein enges Korsett? Im Gegenteil!

Individuelle Projekte geben Raum für eigene Ideen. Gemeinsam finden wir heraus, welches Thema für Sie von Bedeutung ist, und gestalten die Workshop-Inhalte entsprechend.

Unterschiedliche Unternehmen, verschiedene Perspektiven – ähnliche Herausforderungen. **Nutzen Sie das entstehende Netzwerk und profitieren Sie vom gemeinsamen Austausch!**

WIE DAS PROJEKT GESTRICKT IST:

Bedarfsanalyse

Wo sehen Sie in Ihrem Unternehmen den größten Handlungsbedarf?

Praxisprojekt

Ihre Lotsinnen/Lotsen arbeiten über die gesamte Zyklusdauer an einem zentralen Thema

Workshops

Zielgruppenansprache, Einarbeitung, interne Weiterbildung, Wissen sichern, Verabschiedung

Auswertung und Abschlussgespräch

Reflexion und individueller Ausblick

AUF EINEN BLICK:

- 2 Regionen (Chemnitz & Lausitz)
- ca. 7 Unternehmen pro Region
- 1-2 Lotsinnen/Lotsen pro Unternehmen

1. Zyklus: 07/2025 bis 07/2026

2. Zyklus: 11/2026 bis 11/2027

- je Lotsin/Lotse max. 7 Stunden pro Monat
- kostenneutrale Projektteilnahme
- Einstieg für Unternehmen jederzeit möglich

Langfristig profitieren

- Optimierung der internen Personalprozesse
- verbesserte Außenwahrnehmung Ihres Unternehmens
- gesteigerte interne Zufriedenheit durch Mitgestaltung